



**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลสันทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



ประกาศเทศบาลตำบลสันทราย

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕'

ตามที่ เทศบาลตำบลสันทราย ได้มีประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของเทศบาลตำบลสันทราย และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

— เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทรายและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานและเพื่อให้เทศบาลตำบลสันทราย มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม / โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ และเป็นไปตามนโยบายของเทศบาลตำบลสันทราย รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลสันทราย จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายมงคล สุภามณี)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลสันทราย ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้าง ความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง

สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (ขยายเวลาถึง พ.ศ. ๒๕๖๕)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index

: CPI) ของประเทศไทย

จากหลักการ...

จากหลักการเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลสันทราย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้ อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความ เสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลสันทราย จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรใน รอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติ ของพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณา ความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการค้าทุจริต เทศบาลตำบลสันทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้มีการเรียนรู้และปฏิบัติตามค่านิยมที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับภาคเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลสันทราย (ทต.จัดทำเอง หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๑๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลสันทรายได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลสันทราย” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย พ.ศ. ๒๕๕๔	๘๐	สำนักปลัดเทศบาล	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย” ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสัน ทรายทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
	๓. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบล สันทราย	ครั้ง/ปี	๑			ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
๒. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการ เรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ	๔. จัดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการ เทศบาลตำบลสันทราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕				
	๑. โครงการส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม จริยธรรมของประชาชนตำบลสันทราย	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล สันทรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๖๐	ทุกสำนัก/กอง	
๓. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	๒. โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และ พิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล สันทรายได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๘๐	ทุกสำนัก/กอง	
	๑. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น	คน	ทุกคน	-	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ดีเด่น ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน	๑ คน	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางกิจกรรม เรื่องเรียนเรื่องการค้าฟิ้นประมวลจริยธรรม ข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียนเรื่องการค้าฟิ้นประมวล จริยธรรมข้าราชการ / วินัย และการทุจริต	๔ กิจกรรม/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๑. การการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๔ ช่องทาง/ปี	ทุกสำนัก/กอง
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฟิ้นประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๒. การจัดการและการรายงานผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการค้าฟิ้นประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/ วินัย และการทุจริต	ราย	ทุกครั้งที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของการตอบสนองข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักปลัด เทศบาล
	๑. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม สถานการณ์สอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	จำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตาม ประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด เทศบาล
๖. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม	๒. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสันทราย	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม/ปี	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. มีการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๓. มีแผนงานทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง (โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการ จัดซื้อจัดจ้าง)	คน	ทุกคน/ ประชาชน ทั่วไป	๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๔. ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบ แนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐	กองคลัง
๖. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม	๔ จัดกิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การควบคุมภายใน	สำนัก/ กอง	ทุกสำนัก/ กอง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๕. มีการจัดทำแผนควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยงระดับย่อย และระดับ องค์กร	๑ ครั้ง/ปี	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๗. พัฒนาศมรรถนะและยึด ความสามารรถเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และปกป้องกันการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	สำนัก/ กอง	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๒. จัดตั้ง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานเจ้า และ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสำราญ เข้ารับ การอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. มีการจัดส่งบุคลากรของเทศบาลตำบล สำราญให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๒ หลักสูตร/ปี	สำนักปลัด เทศบาล
	๓. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการ ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	หน่วยงาน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๓. มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัยฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด เทศบาล