



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายกวดเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลสันทราย โทร ๐-๕๓๗๐-๑๑๘๗-๘ ต่อ ๑๑๘

ที่ ขร ๕๗๔๐๑ /

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสันทราย ได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตย นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสันทรายจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

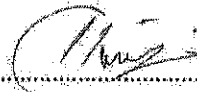
ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ และการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวหทัยรัตน์ พยัคฆิน)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของ หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

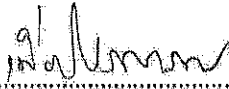


(ลงชื่อ)

(นางกุลพรภัสร์ ปิศา)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)



(นางคิ้วพร ตุ่นแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น...

ความเห็นของ รองปลัดเทศบาล..... เพื่อโปรดทราบ,

(ลงชื่อ)..... SCS

(นางรัชนิกร โกษา)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย

ความเห็นของ นายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ).....

(นายบุญเงิน อายูยืน)

รองนายกเทศมนตรีตำบลสันทราย ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย



**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เทศบาลตำบลสันทราย

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของเทศบาล ตำบลสันทราย	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ตามประกาศ เทศบาลตำบลสันทราย เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจ ของหน่วยงานและพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ จัดทำแผนและ ดำเนินการตามแผนฯ การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลง ๒.๒ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไป ตามขั้นตอน ตามแผนการ ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้ - แต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ ราย - แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ราย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	<p>การสรรหา ประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นมาเป็นพนักงาน เทศบาล เพื่อดำรงตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยดำเนินการทุก ๖๐ วัน</p>	<p>ดำเนินการถูกต้องเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด จำนวน ๗ ราย ดังนี้ - รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญ การ จำนวน ๑ ราย วันที่ ๑๖ ม.ค.๖๖ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการ - สาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ ม.ค.๖๖ - รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ๑. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน รับโอนจากสำนักปลัด กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕ ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน ปฏิบัติงาน รับโอนจาก กรม- พัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม วันที่ ๑๐ พ.ย.๖๕ ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุขปฏิบัติงาน รับโอนจากโรงพยาบาลเชียงใหม่ ประชาชนนครินทร์ วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕ ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน รับโอนจากกรมการขนส่งทางบก วันที่ ๓ เม.ย.๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>
๕	<p>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- การจัดทำและเผยแพร่คู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ให้อีออนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย การเจ้าหน้าที่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย แบบแผนและก่อสร้าง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง เทคโนโลยี ดิจิทัลและระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหาร เพื่อการ- พัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ แนวคิด “สำนทรายเมือง ดิจิทัล”	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล ฝ่ายปกครอง พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามโครงการผ่าน เกณฑ์ประเมินความรู้ใน เนื้อหาวิชาที่ได้รับการ ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ผู้เข้ารับการอบรม ได้มี ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี ดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ผู้เข้ารับการอบรม สามารถ ขับเคลื่อนการบริหารและ พัฒนาท้องถิ่นด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลมากขึ้น - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ พัฒนาศักยภาพด้าน เทคโนโลยีและสามารถ ขับเคลื่อนตำบลดิจิทัลให้เป็น รูปธรรม	๑๓,๘๕๐	๑๓,๘๐๐	๒๔ ม.ค.๖๖ - ๒๔ ม.ค.๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนา ให้ความรู้และทัศนศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำ กลุ่มองค์กร และพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ ราย จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - ประโยชน์ต่อการบริหารงาน องค์กร ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำกลุ่ม องค์กรและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสัน ทราย ได้มีความความเข้าใจต่อ การจัดการสิ่งแวดล้อมแบบองค์ รวม และการบริหารจัดการขยะ และมีความเข้าใจต่อหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาอาชีพสร้าง รายได้ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสันทราย	๒๕๐,๐๒๕	๒๔๙,๓๙๕	๑-๕ มิ.ย.๖๖
๓	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต และการพัฒนา คุณธรรม สร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาล ตำบลสันทรายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ ราย จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต สร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน สามารถ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วน ตน และประโยชน์ส่วนรวม แนว ทางการป้องกันและลดความ เสี่ยงเหตุการณ์ที่จะนำไปสู่ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๕,๐๐๐	๔,๘๐๐	๒๑ มิ.ย.๖๖ - ๒๑ มิ.ย.๖๖

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าอบรม
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้แนวคิด “สำนัทรายเมืองดิจิทัล”	๗๘ คน
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้และทัศนศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำกลุ่มองค์กร และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสันทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔๕ คน
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการพัฒนาคุณธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, เจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลสันทรายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๔ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๖
ทั่วไป	๑๔
พนักงานจ้าง	๓๖
รวม	๗๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา พบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาเรื่องการขาดแคลนบุคลากรในสายวิชาชีพเฉพาะ สายงานการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการสรรหา ทำให้ตำแหน่งว่าง และการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) เนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๖๖ การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ยังมีอย่างต่อเนื่อง พบการกลายพันธุ์เป็นสายพันธุ์ใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การจัดโครงการ/กิจกรรม มีข้อจำกัดในด้านปริมาณกลุ่มเป้าหมายและจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ ส่งผลให้การจัดโครงการ/กิจกรรมในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

๖. ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคที่พบในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดโครงการ/กิจกรรม ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในบางหลักสูตรควรปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการจัดฝึกอบรมแบบออนไลน์ เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙